"El aliado estratégico de México"


# PASIVOS LABORALES VENTAJAS DE RECONOCIMIENTO DE LA NIF D-3 ii. ACTUARIO Y MEDE JORGE FONSECA CAMPOS 

- Perito Valuador Certificado en Pasivos Laborales Contingentes
- Actuario por la Universidad Nacional Autónoma de México UNAM
- Máster en Dirección de Empresas por el IPADE
- Ex catedrático de la UNAM, ITAM, UNAM, Universidad La Salle, Universidad Anáhuac, Instituto de Especialización para Ejecutivos, Universidad Motolinía
- Miembro del Colegio Nacional de Actuarios, Asociación Nacional de Actuarios Consultores, y de La Asociación Internacional de Actuarios
- Perito Valuador Certificado en Pasivos Laborales Contingentes
- Actuario Registrado ante la CONSAR

Expositor invitado en distintas sedes del Colegio Nacional de Contadores.

- Director general de Asesores FACTS S.C.
- Ex Director general de Asesores de Pensiones S.A.
- Mas de 40 años de experiencia en el Diseño, Implantación, Registro, Administración y

Comunicación de Planes Privados de Pensiones en México

- Valuador de Pasivos Laborales Contingentes conforme a la NIF D-3, NIC 19, US GAAP
- Especialista en Optimización de Pensiones del Seguro Social

Socios: $\$ 500.00+$ ITA
Menos 20\% Descuento por pronto pago
No Socios: $\$ 700.00+$ IVA
Estudiantes: $\$ 150$ Neto
$\checkmark$ VENTAJAS DE RECONOCIMIENTO NIF D-3

- Estados financieros confiables para conocer el valor real de la entidad económica y tener parámetros de compraventa o fusión-escisión.
- Resguardar el patrimonio de los accionistas.
- Pago de dividendos que NO lo fueron.
- Evitar pagos de Participación de Utilidades, que NO lo fueron,
- Tener liquidez para el pago de Pasivos Laborables Contingentes, como la prima de antigüedad o la indemnización legal.
- Eliminar notas de los Auditores externos en los Estados Financieros, por diferentes salvedades.
-Estados financieros "transparentes" para efecto de financiamiento, ante los intermediarios financieros,
- Reconocimiento de pasivos como consecuencias de incrementos salariales y de antigüedad,
- Atraer, retener y motivar a los ejecutivos y empleados a través de planes de compensación.


## Regístrate aquí

